



## KERNTALENTEN ASSESSMENT

### Wat zijn KernTalenten?

KernTalenten zeggen iets over:

- Persoonlijkheid
- Mogelijkheden
- Intrinsieke motivatie

KernTalenten geven onder andere inzicht in:

- Energiegevers en energievreters
- Risico op burn-out en bore-out
- Passende werkomgeving, inclusief rol in groep of team

### Waarom zet je een KernTalenten Analyse (KTA) in?

KTA is een assessment methode die levenslang bruikbaar is en die o.a. ingezet wordt voor:

- Het vinden van een passende functie
- Ondersteuning werkgevers bij juiste keuzes van (nieuw) personeel
- Loopbaankeuzes en management development
- Verbetering van inzetbaarheid van medewerkers

Een KernTalenten Analyse is maatwerk: uniek voor iedere persoon.

### Vaststellen KernTalenten

De KernTalenten worden bepaald op basis van het speelgedrag in de periode van 4 jaar tot ongeveer 12 jaar.

Het speelgedrag in deze periode blijkt een heel zuivere indicator voor de KernTalenten die bij je persoonlijkheid horen, die je verder kunt ontwikkelen en die je motivatie en energie geven. Hiermee voorkom je dat je voortbouwt op ontwikkelde competenties en vaardigheden die je weinig plezier en energie geven en die niet bij je persoonlijkheid horen.

De KernTalenten Analyse is hiermee een van de meest betrouwbare en valide instrumenten om de persoonlijkheid in kaart te brengen.

### De waarde van een persoonlijk KernTalentenprofiel

De analyse maakt voor alle 23 KernTalenten een onderscheid tussen sterke, halve en kleine KernTalenten. Samen bepaalt dit het persoonlijke KernTalentenprofiel.

Bij een optimale werksituatie, waarin de persoon helemaal tot zijn recht komt is er sprake van inzet van zoveel mogelijk sterke KernTalenten (minimaal 70%) en zo min mogelijk kleine KernTalenten.

De kleine KernTalenten kunnen wel ontwikkeld worden, maar kosten energie.

Sterke KernTalenten geven juist energie en maken dat het werk met energie en schijnbaar zonder veel moeite verricht wordt.

Op halve KernTalenten kan een beroep worden gedaan indien nodig. Zij geven echter niet de energie die sterke KernTalenten geven.

De combinaties van verschillende KernTalenten geven onder andere inzicht in de volgende kenmerken:

Creativiteit  
Management en organisatietalent  
Behoefte aan persoonlijke relaties  
Samenwerkingsvormen  
Initiatief  
Ondernemerschap

Competitiviteit  
Strategisch inzicht  
Presenteren en verkopen  
Flexibiliteit  
Oog voor detail  
Leiderschap



Omdat de KernTalenten Analyse gebaseerd is op talenten die je als kind in een ongedwongen situatie liet zien, is deze analyse levenslang geldig. Dat is een voordeel boven de reguliere assessments, die een typische bruikbaarheid hebben van 2 jaar. De methode behelst geen rollenspelen. De KTA kan bij elke belangrijke keuze in de loopbaan geraadpleegd worden.

## **Werkwijze KernTalentenanalyse**

### **Eerste gesprek - KernTalentenanalyse**

Op basis van een vooraf ingevulde online vragenlijst bespreken van het speelgedrag, analyse daarvan en toelichten gevonden KernTalenten.

### **Aansluitend aan eerste gesprek of aparte afspraak**

Interview met de cliënt over ontwikkeling, loopbaan en rol van KernTalenten daarin.

Daarna ontvangt de cliënt een **uitgebreid persoonlijk KernTalentenverslag** met:

- Overzicht sterke, halve en kleine KernTalenten
- Betekenis van elk persoonlijk KernTalent
- Beschrijving persoonlijke combinaties van KernTalenten
- Loopbaanplafond (Peter Principle)
- Risico op burn-out en bore-out en hoe dit te voorkomen
- Persoonlijk leiderschap
- Passende werkomgeving, inclusief rol in groep of team
- Weergave van invloed en ontwikkeling van KernTalenten op de loopbaan tot nu toe
- Samenvatting en persoonlijk advies

### **Evaluatiegesprek**

Bespreken conceptverslag met KernTalentenanalist, evaluatie huidige werksituatie en bespreken toekomstmogelijkheden.

Na het evaluatie gesprek ontvangt de cliënt het **definitieve persoonlijke KernTalentenverslag**.

**Een apart adviesgesprek met de werkgever en werkgeverssamenvatting van het verslag is optioneel.**

Totale tijdsinvestering KernTalentenanalist is ongeveer 15 uur.

## **Aanbod en tarieven**

Compleet KernTalenten Assessment incl rapportage en evaluatiegesprek: € 1500 (excl BTW)

Teamanalyse: Prijs op aanvraag.

Voor particulieren hanteren wij in overleg aangepaste tarieven.

**Wil je meer weten? Neem contact op voor een vrijblijvende afspraak.**

Marga Spaanjaars

06 – 5164 2662

info@hetkananders-coaching.nl